



دانشگاه علوم پزشکی و
خدمات بهداشتی درمانی گلستان

معاونت توسعه و مدیریت منابع



مقدمه

برنامه ریزی، تخصیص، ارتقاء و مدیریت منابع دانشگاه در راهبری محورهای گوناگون نیروی انسانی، رفاه کارکنان، منابع فیزیکی، تجهیزات سرمایه ای و ... از جمله مهمترین محورهای قابل اشاره در چارچوب فرآیندهای کاری تعریف شده دانشگاه در حوزه این معاونت می باشد. این معاونت با نگاه مدیریت بر ۱- منابع نیروی انسانی با صدور به موقع احکام کارگزینی، اعمال قوانین و مقررات جدید، برنامه ریزی جهت آموزش و توانمندسازی کارکنان، ارزشیابی مستمر کارکنان، جاریزی تشکیلات واحدهای تابعه ۲- منابع مالی با تهیه و تنظیم بودجه سالانه و انعقاد تفاهم نامه با واحدهای تابعه با نظارت بر هزینه کرد مالی براساس تفاهم نامه، تدوین صورت های مالی، صورت دوره ای، تخصیص منابع براساس بودجه ریزی مبتنی بر عملکرد ۳- منابع فیزیکی با طراحی استاندارد پروژه ها، نظارت بر پیمانکاران جهت احداث، تعمیرات و نگهداشت تجهیزات و ابنیه واحدهای تابعه و با استفاده از ظرفیت بخش خصوصی و خیرین سلامت در راستای توزیع عادلانه منابع با بهره گیری از مدیریت مبتنی بر کیفیت و با نگاه استفاده از ظرفیت فن آوریهای نوین در راستای پشتیبانی هر چه بیشتر از فعالیتهای آموزشی، پژوهشی، بهداشتی و درمانی دانشگاه بمنظور دستیابی به سطوح بالاتر اثربخشی و کارایی و اطمینان از پیروی از ضوابط قانونی و آیین نامه ها گام بر می دارد.

معاونت توسعه مدیریت و منابع متشکل از مدیریت ها و مجموعه های ذیل است؛

مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری

مدیریت منابع انسانی

مدیریت بودجه و پایش عملکرد

مدیریت منابع فیزیکی و نظارت بر طرح های عمرانی

مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی

رسالت

دستیابی به هدف تامین و مدیریت موفق منابع و هزینه با رویکرد توسعه متوازن در حوزه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی دانشگاه و نظارت بر نحوه هزینه کرد در این حوزه ها.

چشم انداز

این معاونت مصمم است به حول و قوه الهی یکی از برترین معاونت ها در راستای رشد تعالی و توسعه دانشگاه و توزیع عادلانه منابع انسانی، مالی و نظارت مستمر آموزش و ارائه خدمات اثربخش با هدف ارتقاء سلامت جامعه جهت جلب رضایت مشتریان و افزایش بهره وری باشد.

اهداف

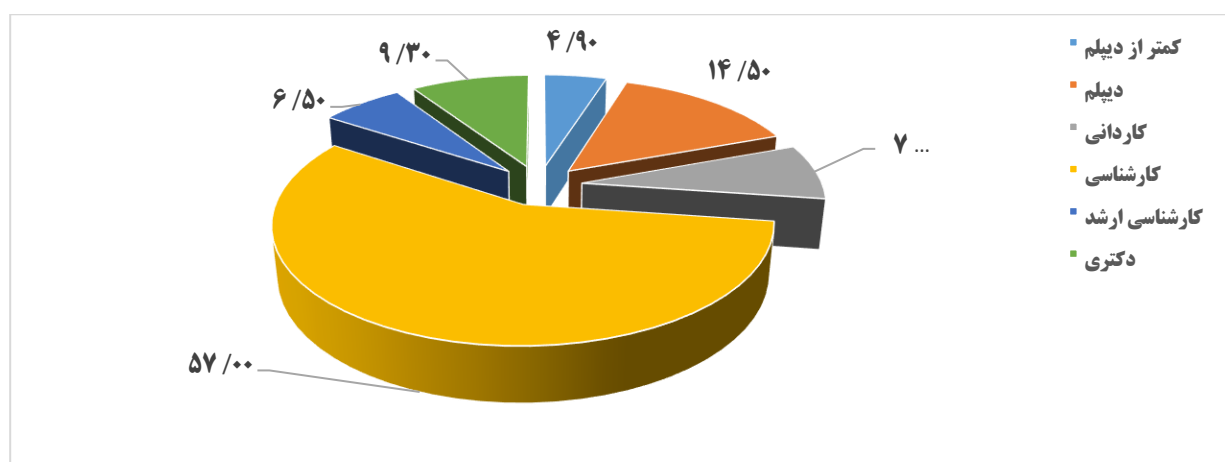
هدف کلی: افزایش بهره وری کل عوامل سلامت

هدف کمی:

- افزایش سهم سرمایه‌گذاری بخش غیردولتی در حوزه سلامت به میزان ۳۰ درصد
- افزایش درآمد واحدهای درآمدزای بهداشتی، درمانی، آموزشی، تحقیقاتی به میزان ۶۰ درصد
- شفافیت گردش مالی در ۱۰۰٪ واحدهای هزینه
- افزایش سهم سرانه فضاهای بهداشتی درمانی و آموزشی استاندارد به میزان ۲۰ درصد
- افزایش عمر مفید منابع فیزیکی به میزان ۳۰ درصد
- کاهش مصرف انرژی (آب، برق و سوخت، ...) به میزان ۲۰ درصد
- کاهش مراجعه حضوری گیرندگان خدمات به میزان ۲۵ درصد
- افزایش نرخ ماندگاری منابع انسانی به میزان ۱۰ درصد
- افزایش نفرساعت آموزشی به میزان ۳۰ درصد
- افزایش سهم خدمات رفاهی و ورزشی از هزینه‌های پرسنلی به میزان ۱۵ درصد

جدول ۱۱۶: کارکنان دانشگاه بر حسب مدرک تحصیلی در انتهای سال ۱۴۰۰

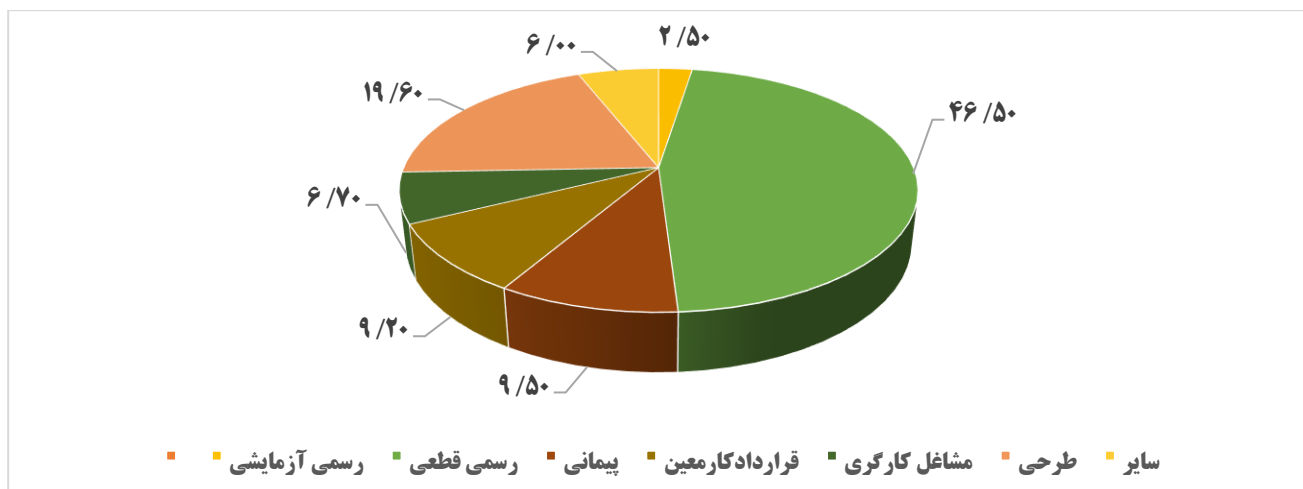
درصد	درصد		تعداد			مدرک تحصیلی	ردیف
	مرد	زن	مجموع	مرد	زن		
4.9	62	38	692	429	263	کمتر از دیپلم	1
14.5	54	46	2072	1112	960	دیپلم	2
7.8	60.5	39.5	1121	679	442	کاردانی	3
57	26	74	8120	2139	5981	کارشناسی	4
6.5	44.5	55.5	925	413	512	کارشناسی ارشد	5
9.3	50.5	49.5	1316	666	650	دکتری	6
100	38	62	14246	5438	8808	کل	



نمودار ۶۴: درصد کارکنان دانشگاه بر حسب مدرک تحصیلی - سال ۱۴۰۰

جدول ۱۱۷: کارکنان دانشگاه بر حسب نوع رابطه استخدامی در انتهای سال ۱۴۰۰

درصد	درصد		تعداد			نوع استخدام	ردیف
	مرد	زن	مجموع	مرد	زن		
2.5	32	68	364	116	248	رسمی آزمایشی	1
46.5	38.4	61.6	6625	2544	4081	رسمی قطعی	2
9.5	35	65	1366	478	888	پیمانی	3
9.2	52	48	1308	681	627	قرارداد کارمچین	4
6.7	69	31	953	658	295	مشاغل کارگری	5
19.6	23	77	2789	639	2150	طرحی	6
6	38.2	61.8	841	322	519	سایر	7
100	38.1	61.9	14246	5438	8808	کل	



نمودار ۶۵: کارکنان دانشگاه بر حسب نوع رابطه استخدامی

جمع کل	جمع به تفکیک	دکتری	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	دیپلم	کمتر از دیپلم	مدرک تحصیلی	
								زن	مرد
17	11	0	5	5	1	0	0	زن	رسمی
	6	2	1	1	1	1	0	مرد	آزمایشی
193	110	5	48	41	6	6	4	زن	رسمی
	83	6	32	18	10	14	3	مرد	قطعی
14	7	0	3	3	1	0	0	زن	پیمانی
	7	0	1	3	1	1	1	مرد	
123	70	1	33	29	4	3	0	زن	قرارداد
	53	2	7	26	2	10	6	مرد	کارمعی
85	36	0	0	0	0	28	8	زن	مشاغل
	49	0	0	0	0	28	21	مرد	کارگری
16	14	0	3	11	0	0	0	زن	طرحی
	2	0	0	2	0	0	0	مرد	
1	1	1	0	0	0	0	0	زن	سایر
	0	0	0	0	0	0	0	مرد	
449	249	7	92	89	12	37	12	زن	جمع
	200	10	41	50	14	54	31	مرد	
898	449	17	133	139	26	91	43	جمع کل	

جدول ۱۱۹: آمار نیروهای عضو هیأت علمی دانشگاه در پایان سال ۱۳۹۹

جمع کل	جمع به تفکیک	دکتری	فوق لیسانس	مدرک تحصیلی	
				زن	مرد

27	8	8	0	زن	رسمی آزمایشی
	19	19	0	مرد	
90	25	24	1	زن	رسمی قطعی
	65	57	8	مرد	
105	45	41	4	زن	پیمانی
	60	58	2	مرد	
29	14	14	0	زن	قرارداد کارمعیین
	15	15	0	مرد	
75	36	35	1	زن	طرحی
	39	38	1	مرد	
326	128	122	6	زن	جمع
	198	187	11	مرد	
652	326	309	17	جمع کل	

جدول ۱۲۰: عملکرد مدیریت منابع فیزیکی - پروژه های دانشگاه علوم پزشکی - سال ۱۴۰۰

ردیف	شهرستان	عنوان پروژه	کاربری	زیربنا	آخرین وضعیت
1	گنبد	بیمارستان شهدا NICU	درمانی	200	در حال بهره برداری
2	علی آباد	مرکز جامع سلامت پیچک محله	بهداشتی	500	در حال بهره برداری
3	مینو دشت	زیست پزشکی بیمارستان	درمانی	710	در حال بهره برداری
4	مراوه تپه	خانه بهداشت بایتلر	بهداشتی	70	در حال بهره برداری
5		مرکز جامع سلامت چنارلی	بهداشتی	477	
6		خانه بهداشت آق قلعه	بهداشتی	70	