

## روند ارتقاء رتبه و طبقات شغلی

### نحوه ارتقای کارمندان در طبقات شغلی:

جهت شاغلینی که مدرک تحصیلی آنها فوق دیپلم می باشد به ازای هر 5 سال سوابق تجربی یک طبقه و حداکثر تعداد طبقاتی که می توانند ارتقاء پیدا کنند طبقه 8 می باشد.

جهت شاغلینی که مدرک تحصیلی آنها کارشناسی می باشد به ازای هر 4 سال سوابق تجربی یک طبقه و حداکثر می توانند تا طبقه 10 ارتقاء یابند.

شاغلین با مدرک تحصیلی فوق لیسانس به ازای هر چهار سال یک طبقه و حداکثر تا طبقه 11 ارتقاء می یابند.

شاغلین با مدرک تحصیلی دکتری حرفه ای به ازای هر 4 سال یک طبقه و حداکثر تا طبقه 12 ارتقاء می یابند.

شاغلین مشاغل کاردانی و بالاتر که در مناطق کمتر توسعه یافته خدمت می نمایند (خراسان شمالی) به ازای هر یک سال سابقه تجربی از تاریخ 88/1/1 به بعد از یک سال تعجیل در ارتقای طبقه برخوردار می شوند ( . یعنی کارکنان با مدرک تحصیلی لیسانس به ازای هر دو سال سابقه خدمت می توانند به یک طبقه بالاتر ارتقاء پیدا کنند. )

### جدول نحوه ارتقای کارمندان در طبقات شغلی براساس مدرک تحصیلی و تجربه

### نحوه ارتقای کارمندان در رتبه های شغلی:

طبقه		مدرک تحصیلی													
		14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
پایان دوره ابتدایی										24	18	12	6	0	
پایان دوره راهنمایی										25	20	15	10	5	0
پایان دوره متوسط									25	20	15	10	5	0	
فوق دیپلم ( کاردانی )								25	20	15	10	5	0		
لیسانس ( کارشناسی )						24	20	16	12	8	4	0			
فوق لیسانس ( کارشناسی ارشد )					24	20	16	12	8	4	0				
دکتر عمومی				24	20	16	12	8	4	0					
دکتر تخصصی		24	20	16	12	8	4	0							

جهت ارتقای کارمند به یک رتبه بالاتر علاوه بر رعایت جدول فوق ، تحقق شرایط زیر هم الزامی است

۱. برای کسب رتبه پایه : کسب حداقل **60** درصد از میانگین مجموع امتیازات ارزشیابی در طول دوره ارتقاء رتبه شغلی و گذراندن **300** ساعت و مشاغل کارشناسی با داشتن **6** سال سابقه خدمت و کاردانی **8** سال سابقه خدمت دوره آموزشی
۲. برای کسب رتبه ارشد : کسب حداقل **70** درصد از میانگین مجموع امتیازات ارزشیابی در طول دوره ارتقاء رتبه شغلی و گذراندن **250** ساعت-داشتن **12** سال سابقه کار جهت مشاغل کارشناسی و **20** سال سابقه خدمت در مشاغل کاردانی دوره آموزشی
۳. برای کسب رتبه خبره : کسب حداقل **80** درصد از میانگین مجموع امتیازات ارزشیابی در طول دوره ارتقاء رتبه شغلی و گذراندن **200** ساعت -داشتن **18** سال سابقه کار کارشناسی دوره آموزشی
۴. برای کسب رتبه عالی : کسب حداقل **90** درصد از میانگین مجموع امتیازات ارزشیابی در طول دوره ارتقاء رتبه شغلی و گذراندن **150** ساعت دوره آموزشی و داشتن **24** سال سابقه کار کارشناسی