***طراحي و اجراي نظام آموزشي (مهارت آموزي) کارکنان***

**هدف از اجراي برنامه هاي مختلف مهارت آموزي براي کارمندان شاغل افزايش مهارت هاي آنان به منظور اجراي وظايف مختلف شغلي است. اجراي برنامه مهارت آموزي و طراحي ساختار مناسب براي آن نيازمند طي مراحلی است**

***دارايي ارزشمندي که براي ما مزيت رقابتي ايجاد مي کند، کارکنان ما هستند***

***مديرعامل کرايسلر رابرت ايتون:  
 ضمن بيان اين مطلب به مديران قرن بيست ويکم گوشزد مي کند،  
 "فرهنگ سازماني شماو اينکه به کارکنان تان انگيزش دهيد و آنان را توانمند سازيد و آموزش دهيد، چيزي است که شما را از ديگران متمايز مي سازد و سبب پيشتازي شما در صحنه رقابت ميشود***

**هر سازمان به منظور اجراي فعاليت هايش نيازمند نيروي انساني خوب – آموزش ديده و مجرب است . از آنجا که مشاغل در سازمانهاي ديناميک امروزي پيچيده تر ميشوند اهميت آموزش نيروي انساني بيشتر ميشود. در زماني که مشاغل ساده بوده و ميزان تغييرات تکنيکال در يک شغل کم باشد آموزش براحتي صورت مي گيرد، اما تغييرات سريع فضاي سازماني و وظايف شغلي نياز به ارتقاء مهارت کارکنان را پراهميت ميکند. اين ارتقاء مهارت شغلي سازمان از طريق فرايندي تحقق مي پذيرد که ما آن را اصطلاحاً « آموزش يا مهارت آموزي کارکنان » می نامیم**

***مفهوم آموزش نيروي انساني***

**آموزش يک تجربه يادگيري است که در آن يک شخص با ايجاد تغييرات دائمي در دانش ، نگرش و مهارت يا رفتار تواناييهاي خود را به منظور انجام وظايف شغلي بالا ميبرد.**

**نگرش ، (Knowledge) اساساً تاکيد بر تغيير دانش**

**به صورت دائمي (نه گذرا ) در آموزش از اهميتي خاص (Behavior) يا رفتار (Skill)و مهارت (Attitude)برخوردار است، لذا به هر نوع تغيير در اين خصوصيات که دائمي نباشد نميتوان از اصطلاح يادگيري استفاده کرد .**

اصطلاح ***"آموزش نيروي انساني"* معمولاً به آموزش در حيطه وظايف جاري اطلاق ميشود  
 در حالي که**  
 اصطلاح ***"توسعه منابع انساني "* در مورد ارتقاء توان مهارتي کارکنان و حيطه وظايف آينده کاربرد دارد**

***آموزش وبازآموزی***

**- برگزاری کارگاه / دوره های آموزشی براساس دستورالعمل نظام آموزش وتوانمند سازی موضوع ماده 46 آئین نامه اداری واستخدامی کارکنان غیر هیئت علمی وزارت متبوع واخذ مجوز از کمیته اجرایی آموزش دانشگاه**

**- برگزاری دوره های بازآموزی کارکنان شاغل در کلیه سطوح نظام سلامت استان به صورت ماهانه وگاهاً فصلی**

**- برگزاری دوره های کارآموزی وکارورزی دانشجویان گروه علوم پزشکی دانشگاه (دولتی وآزاد) در هرترم تحصیلی جهت گروه های مختلف**

**- برگزاری دوره های آموزشی آشنایی با سیستم جهت نیروهای جدیدالورود**

**- برگزاری آزمون توجیهی بدو خدمت جهت کلیه کارکنان (تبدیل وضعیت پیمانی به رسمی ،تمدید قرارداد وقراردادی تبصره 3و4)**

**- برگزاری دوره های آموزش عمومی جهت کلیه کارکنان (اموراداری –امورمالی- تحقیقاتی – حقوقی و.......)ICDL**