



به نام خدا

برنامه عملیاتی واحدهای زیرمجموعه معاونت آموزشی

دانشگاه علوم پزشکی گلستان

دفتر استعدادهای درخشان

سال ۱۳۹۳

برنامه بلندمدت

جهت گیری کلی: انسان محور هر نوع توسعه می باشد. عنصر اصلی نظام علم، فناوری و نوآوری سلامت نیز انسان است. توجه به نخبگان آشور با مدیریت صحیح سرمایه های انسانی شامل جذب، به کارگیری و ارتقای بهره مندی از ظرفیت های آنها، ایجاد و غنای محیط های آموزشی در همه ابعاد علمی، فرهنگی، پژوهشی لازمه تحقق نقشه جامع علمی آشور است.

با توجه به اینکه در نقشه جامع علمی سلامت کشور، یکی از جهت گیری های کلی، تحول نظام آموزش سلامت با تعالی سرمایه انسانی و حمایت از نخبگان و نوآوران است به نحوی ارایه خدمات سلامت توسط انسان هایی عالم، توانمند و کارآمد، پاسخگو به نیازهای سلامت جامعه، متخلق به اخلاق حرفه ای و اجتماعی متناسب با فرهنگ اسلامی- ایرانی و نوآور انجام گیرد؛ جهت گیری های آلی واحد استعدادهای درخشان دانشگاه، شناسایی، جذب، حفظ، حمایت و هدایت استعدادهای درخشان و نخبگان و استفاده از توان و ظرفیت آنان در توسعه آشور و تحول نظام آموزش سلامت است که به طور خلاصه در قالب چهار سیاست نخبه یابی، نخبه پروری، حفظ نخبگی، جذب نخبه قابل تحقق خواهد بود.

ماموریت:

- شناسایی، جذب، حفظ، حمایت و هدایت استعدادهای درخشان و نخبگان و استفاده از توان و ظرفیت آنان در توسعه کشور و تحول نظام آموزش سلامت
- ایجاد ساز و کارهای مناسب برای افزایش سهم مشارکت نخبگان و استعدادهای برتر در تصمیم سازیها و مدیریت کشور
- ارتقاء منزلت اجتماعی نخبگان از طریق فرهنگ سازی

چشم انداز:

- افزایش سهم مشارکت نخبگان و استعداد‌های برتر در تصمیم‌سازیها و مدیریت دانشگاه و کشور
- تحول نظام آموزش سلامت توسط نخبگان و نوآوران
- افزایش سهم مشارکت نخبگان و استعداد‌های درخشان در ارائه خدمات سلامت که منجر به ارتقاء سلامت خواهد شد

ارزش‌های حاکم بر عملکرد واحد:

- پرورش استعداد‌های درخشان کشور به سمت و سوی انسان‌هایی عالم، توانمند و کارآمد، پاسخگو به نیازهای سلامت
- جامعه، متخلق به اخلاق حرفه‌ای و اجتماعی متناسب با فرهنگ اسلامی-ایرانی و نوآور

هدف استراتژیک:

بهبود کمی و کیفی ارائه تسهیلات و خدمات به دانشجویان استعداد درخشان از طریق اجرایی نمودن برنامه‌های دفتر استعداد درخشان

- برنامه ها

زمان اجرا	ریز فعالیت	فعالیت	ردیف
پایان هر نیمسال تحصیلی	<ul style="list-style-type: none"> - تهیه بانک اطلاعاتی کامل دانشجویان استعداد درخشان - به روز نمودن بانک اطلاعاتی در هر ترم 	<p>شناسایی منظم و سیستماتیک دانشجویان اسعدادهای درخشان</p>	۱
در طول سال	<ul style="list-style-type: none"> - فراهم نمودن امکان تحصیل همزمان در یک رشته ی دیگر - اطلاع رسانی در خصوص امکان گذراندن غیر حضوری دروس عمومی خارج از حد نصاب به جز معارف - اعطای سقف واحد بالاتر حداکثر تا ۲۷ واحد درسی به پیشنهاد استاد مشاور - امکان امانت کتاب بیش از سقف مجاز سایر دانشجویان :۵ کتاب 	<p>اطلاع رسانی و ارائه تسهیلات به دانشجویان عضو دفتر جهت بهره مندی از امکانات آموزشی</p>	۲
در پایان هر نیمسال تحصیلی	<ul style="list-style-type: none"> - شناسایی یک ۱۰ درصد دانشجویان پزشکی هر دوره و هدایت آنها جهت تکمیل امتیازات آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و توانمندی لازم برای احراز شرایط استفاده از سهمیه مازاد دستیاری - شناسایی و هدایت دانشجویان واجد شرایط برای استفاده از سهمیه با آزمون و بدون آزمون کارشناسی ارشد - شناسایی و هدایت دانشجویان واجد شرایط برای استفاده از سهمیه با آزمون دکتری (PHD) 	<p>هدایت تحصیلی دانشجویان عضو دفتر از ابتدای عضویت جهت استفاده از تسهیلات پیش بینی شده جهت ادامه تحصیل به مقاطع بالاتر در زمان فارغ التحصیلی</p>	۳
در طول سال	<ul style="list-style-type: none"> - حمایت مالی از شرکت دانشجویان استعداد درخشان در کلاسهای زبان 	<p>توانمند سازی استعدادهای درخشان</p>	۴

	<ul style="list-style-type: none"> - برگزاری کارگاههای روش تحقیق، مقاله نویسی، جستجوی پیشرفته - 		
در طول سال	<ul style="list-style-type: none"> - حمایت مالی از دو دانشجو در هر نیمسال تحصیلی جهت شرکت در همایش های خارج از کشور - حمایت مالی از ۲۰ دانشجو در هر نیمسال تحصیلی جهت شرکت در همایش های داخل کشور 	ایجاد ساز و کار لازم برای نخبگان جهت شرکت در مجامع و کنفرانسها، همایشهای بین المللی و پژوهشی علمی	۵
در طول سال	<ul style="list-style-type: none"> - اعطای امکان گذراندن طرح نیروی انسانی در دانشگاه، مراکز تحقیقاتی و با توجه به درخواست دانشجو - معرفی دانشجو به مراکز پژوهشی مربوطه با توجه به رشته تحصیلی جهت ادامه ی کارهای پژوهشی و ... 	ایجاد فرصت مناسب شغلی برای فارغ التحصیلان استعداد درخشان در راستای توانمندی و علاقه	۶
شهریور ماه	<ul style="list-style-type: none"> - تعیین اساتید مشاور جهت دانشجویان استعداد درخشان همراه با تدوین شرح وظایف آنان - تهیه محتوای آموزشی لازم به اساتید مشاور در خصوص استعداد یابی و خلاقیت 	*افزایش نقش استاد مشاور در استعداد یابی و تعیین خلاقیت	۷
در طول سال	<ul style="list-style-type: none"> - برگزاری کارگاه های اخلاق، معرفت دینی، تفسیر قرآن... ۲ کارگاه - برگزاری جلسات فرهنگی مانند کتابخوانی، شعر خوانی، تفسیر اشعار مولوی و حافظ ۱ دوره 	بصیرت معنوی، ابعاد تقویت تعلق و خودباوری افزایی:	۸
در طول سال	<ul style="list-style-type: none"> - فراخوان نظرات دانشجویان استعدادهای درخشان جهت ایجاد تغییر در سیستم آموزشی در راستای نخبه پروری (جمع آوری نظرات تا پایان شهریور ۹۳) - جمع بندی نظرات دانشجویان نخبه و ارائه به واحد برنامه ریزی مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی (تا پایان اسفند ۹۲) 	تغییر سبک و سیاق آموزش به نحوی که مجموعه دانشجویان به سمت نخبگی پیش روند	۹

	<ul style="list-style-type: none"> - طراحی سیستم نوین آموزشی در دانشکده ها و تصویب در شورای دانشگاه تحت نظر مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی با همکاری واحد برنامه ریزی (تا پایان برنامه پنجساله) 		
در طول سال	<ul style="list-style-type: none"> - تشکیل کمیته های استعداد درخشان شامل کمیته های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، المپیاد دانشجویی - برگزاری ۱ جلسه در هر ترم با اعضای هر کمیته - برگزاری ۲ نشست سالانه با اولویت بررسی و رفع مشکلات آموزشی 	۱۰	مشارکت دانشجویان در برنامه ریزی ویژه استعداد درخشان
	<ul style="list-style-type: none"> - شناسایی علایق و گرایشهای دانشجویان بر اساس حیطه های المپیاد دانشجویی (علوم پایه - استدلال بالینی - مدیریت - اخلاق) - تشکیل تیمهای تخصصی مدرسین با توجه به حیطه های مختلف المپیاد علمی دانشجویی - تهیه کتب- جزوات و نرم افزارهای آموزشی مورد نیاز - برگزاری دوره های آموزش عمومی و اختصاصی (حضور و مجازی) - برگزاری آزمونهای علمی و سطح بندی دانشجویان بر اساس امتیازات کسب شده 	۱۱	*افزایش سطح علمی دانشجویان استعداد درخشان
در طول سال تحصیلی و به مناسبت های مختلف	<ul style="list-style-type: none"> - اطلاع رسانی از طریق وبسایت دانشگاه - اطلاع رسانی از طریق بورد های استعداد درخشان - اطلاع رسانی از طریق پیامک و تماس تلفنی 	۱۲	*افزایش آگاهی و اطلاع رسانی در مورد آئین نامه های مربوطه و استفاده از آنها
-	<ul style="list-style-type: none"> - اردوی زیارتی: مشهد - اردوی سیاحتی: شیراز- اصفهان- کرمانشاه.... 	۱۳	تفریحی